



RAPPORT ANNUEL

JUIN 2020 À MAI 2021

CORPORATION DU BASSIN DE LA JACQUES-CARTIER



CORPORATION DU BASSIN DE LA JACQUES-CARTIER
5090, ROUTE FOSSAMBAULT
SAINTE-CATHERINE-DE-LA-JACQUES-CARTIER
QUÉBEC G3N 1V4



LA CBJC C'EST :

-  Authenticité
-  Collaboration
-  Proximité
-  Professionnalisme
-  Éthique
environnementale



1 888 875-1120



info@cbjc.org



www.cbjc.org



web



TABLE DES MATIÈRES

MOT DU PRÉSIDENT	3
MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL	5
PLAN DIRECTEUR DE L'EAU	6
RENCONTRES ET ÉVÈNEMENTS	8
ACTIVITÉS, PROJETS ET CONTRATS	10
SYNTHÈSE FINANCIÈRE AU 31 MARS 2021	14
PLANIFICATION STRATÉGIQUE	15
ÉQUIPE DE TRAVAIL	16
MEMBRES ET ORGANISATION	17
COMITÉS	19
PARTENAIRES	21





MOT DU PRÉSIDENT



Quelle année rocambolesque que nous venons de traverser! Mars 2020, nous connaissions la première vague de cette pandémie. Mars 2021, nous sommes entrés dans la troisième vague et maintenant on parle d'une quatrième vague ??

Et ça, c'est le contexte. L'an dernier, bousculés, nous avons remis l'AGA au 22 septembre. Cette année, encore bousculés, nous en sommes au 14 septembre. Cette fois, c'est nos comptables qui sont chamboulés par le manque de personnel. Et au moment où j'écris ces lignes, on ne sait pas encore si l'AGA se tiendra virtuellement ou en chair et en os. Malgré le déconfinement progressif, la prudence est de mise.

L'organisation, quant à elle, a eu son lot de bouleversement. Deux mois après l'AGA, Antoine Bourke, notre directeur général, nous quittait pour le MELCC. C'est notre directeur de projet, Michaël Leblanc, avec nous depuis trois ans qui le remplaça à pied levé ou presque. Puis ce fut au tour de notre directeur de PDE, Gérard Denis au début d'avril, happé lui aussi par le MELCC.

Pendant tout ce temps, les activités de la Corporation se sont poursuivies presque sans qu'il n'y paraisse. Cette difficile transition a été relevée avec brio par Michaël avec le support indéfectible d'Isabelle et la contribution cruciale de Jonathan qui a dû s'absenter quelque temps pour assumer ses responsabilités parentales. Il faut dire que la situation sanitaire a ralenti les activités de certains de nos partenaires ce qui nous a permis de respirer quelque peu.

Il est utile de rappeler que la Corporation connaît depuis quelques années, une poussée de croissance rapide comme en témoigne notre chiffre d'affaire pour l'année financière qui s'est terminée en mars dernier. Cette évolution nous a amené à réaliser un exercice de planification stratégique auquel certains d'entre vous ont participé. Cet exercice, qui a connu son dénouement à la fin mars dernier, nous a permis de faire le point et de tracer nos orientations stratégiques pour les cinq années à venir dans la poursuite de notre mission.

Aussi, à la même période, le MELCC a confirmé sa participation financière pour les trois prochaines années. Il y a bien eu une proposition d'un nouveau cadre de référence pour la réalisation du mandat qui nous est confié par le MELCC, mais ce nouveau cadre a été mal reçu par l'ensemble des Organismes de bassin versant

(OBV). Il a été retiré et il devrait faire l'objet d'une nouvelle mouture plus tard à l'automne, suite aux « négociations » avec le ROBVQ.

Nous avons maintenant une équipe regarnie et augmentée depuis le début juin et les projets ne manquent pas comme en témoigne le plan de réalisation adopté par le conseil d'administration en février dernier et celui qui se prépare pour l'an prochain est prometteur.

En terminant, j'aimerais remercier Antoine Bourke pour le professionnalisme qu'il a manifesté tout au long de son séjour d'une douzaine d'années chez nous et souligner l'organisation de son départ en transférant les dossiers à Michaël et sa disponibilité même après son départ. Antoine est d'ailleurs encore chez nous via sa participation au comité saumon. Merci à Gérard pour sa contribution efficace et particulièrement parce qu'il nous a gâté par sa passion pour l'informatique.

Je tiens, par ailleurs, à souligner l'engagement, l'enthousiasme et la compétence de Michaël à assumer avec panache son nouveau rôle de directeur général avec le support inestimable d'Isabelle et la contribution vitale de Jonathan. Bienvenue aux nouveaux membres de l'équipe, Catherine, Esther et Ophélie. C'est avec cette énergie débordante que nous entreprenons cette nouvelle phase dans le développement de notre organisation et la poursuite de notre mission avec plus de vigueur.

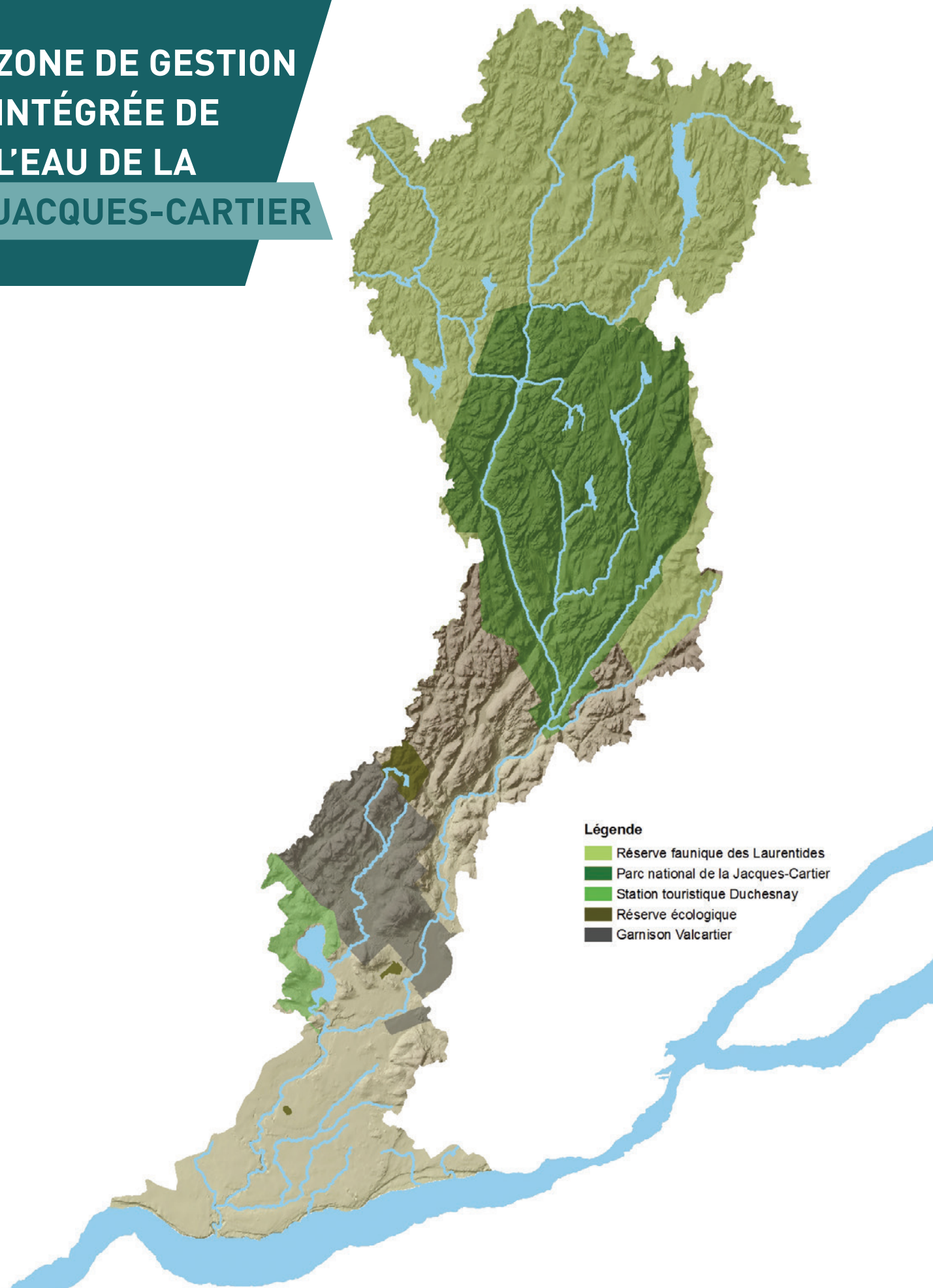
Aux membres du conseil d'administration qui se sont rencontrés virtuellement durant la dernière année, un gros merci pour votre participation active à ces rendez-vous qui se déroulent dans le plus grand respect.

À mes collègues du conseil exécutif, merci pour votre confiance, votre expérience et la franchise de nos échanges. C'est ce qui nous permet de progresser comme organisation et de mieux remplir notre mission. Aux différents comités de travail formés pour mettre à contribution l'expérience et l'expertise de nos bénévoles, merci pour votre passion et votre contribution qui nous propulse toujours vers l'avant.

Claude Sauvé, président



ZONE DE GESTION INTÉGRÉE DE L'EAU DE LA JACQUES-CARTIER





MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

La dernière année en a été tout une en termes d'adaptation et de changement ! À peine de retour au bureau pour nos activités sur le terrain pendant l'été, il fallait déjà réorganiser le télétravail de l'équipe permanente et contractuelle en raison de la deuxième vague pandémique à l'automne. Dans cette foulée d'adaptation continue, au début du mois de novembre, Antoine Bourke, le directeur général annonçait son départ. Nous étions alors au cœur d'un processus de planification stratégique avec une firme externe ainsi qu'à finaliser les projets en cours et à développer ceux de la prochaine année. J'ai alors repris le flambeau de la direction générale tout en continuant les tâches de mon ancien poste de directeur des projets pendant plusieurs mois. Gérard, la personne responsable du Plan directeur de l'eau (PDE), qui effectuait un excellent travail, nous a quitté à son tour au début du mois d'avril. Durant cette même période, Jonathan, le responsable au développement, partait en congé parental. Dans une vision de croissance continue et en raison du nombre élevé de projets et de spécialités variées à la CBJC, le poste de la direction des projets a été divisé en deux. Deux nouvelles responsables de projets, d'abord Catherine et ensuite Esther, se sont jointes à l'équipe de la Corporation. Il y a aussi eu l'arrivée d'Ophélie pour le poste au PDE qui succède à Gérard. Et enfin, un poste d'agente de bureau, maintenant occupé par Cindy, a également été créé pour venir en soutien au poste surchargé d'Isabelle. Tout est maintenant en place pour aller assidûment à la rencontre de la vision et des orientations du nouveau plan stratégique 2021-2025 de la CBJC !

Malgré tous les imprévus, comme d'habitude, mais particulièrement durant la dernière année, la CBJC a su s'adapter avec brio ! Une trentaine de projets différents, dont plusieurs d'envergure, ont été réalisés avec succès. De nouveaux champs d'expertise ont même été développés et explorés davantage. Mentionnons par exemple la réalisation de travaux riverains avec l'emploi de phytotechnologies et des analyses de vulnérabilité de prises d'eau potable municipales assujetties au Règlement sur la protection des eaux et leur protection. La participation de plusieurs membres et acteurs de l'eau sur nos différents comités et tables de concertation a été généralement plus élevée que durant les dernières années, malgré la formule virtuelle qui était synonyme de nouveauté pour plusieurs. Ceci démontre bien le désir de participation à une démarche concertée de la gestion intégrée de l'eau par les acteurs du territoire.

Je tiens à remercier les membres du Conseil d'administration et du Conseil exécutif de m'avoir donné ma chance en tant que nouveau directeur général. Merci

particulièrement à monsieur Claude Sauvé, président, pour son temps, sa disponibilité, sa franchise et sa transparence durant nos discussions ainsi que pour sa confiance. Merci également à Antoine Bourke, l'ancien directeur, qui demeure disponible en cas de besoin. Je veux aussi souligner et remercier l'implication des membres du Conseil exécutif pour leur grand dévouement et leur temps consacré à l'organisation et aux ateliers participatifs en lien avec l'élaboration du plan stratégique. Ce fut un réel plaisir de partager et d'entamer ce processus à leurs côtés. En tant que personne d'action, je suis très enthousiaste à sa mise en œuvre qui vise à propulser la Corporation vers l'avant tout en se rattachant à la raison de notre fondement, le saumon.

La dernière année nous a rappelé plus particulièrement la richesse et l'importance du capital humain au sein d'une petite organisation qui brasse autant d'idées et de projets différents à la fois. Je tiens donc à remercier Jonathan et Isabelle qui ont tenu le fort ainsi que le reste de l'équipe de la permanence nouvellement en poste pour leur bon travail et leur compétence. Un grand merci aussi à l'équipe contractuelle qui ajoute un dynamisme et une énergie qui contribue à nous propulser vers le haut.



Michaël Leblanc, directeur général



PLAN DIRECTEUR DE L'EAU

Dans le cadre de sa mission et du mandat confié par le ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques (MELCC), la CBJC doit élaborer et mettre à jour un Plan directeur de l'eau (PDE), en plus de le promouvoir et de suivre sa mise en œuvre. La CBJC s'implique aussi activement dans de nombreux projets et activités. Grâce à sa connaissance approfondie du territoire, la Corporation est un incontournable pour les acteurs du milieu lorsqu'il est question de gestion intégrée de l'eau.

La table de concertation de la CBJC est composée de tous les membres du conseil d'administration qui agissent à titre de gouverneurs de l'eau pour leur secteur respectif (économique, communautaire, municipal, autochtone). Par la représentativité de l'ensemble des acteurs de l'eau, la table est donc un outil privilégié pour assurer la réalisation des étapes de la mise en œuvre de la gestion intégrée de l'eau par bassin versant et le suivi du plan d'action du Plan directeur de l'eau.

En plus du fonctionnement et des mandats actuels de la CBJC, la convention de financement du MELCC 2018-2021 ajoute des responsabilités et des mandats à ceux que la CBJC possédait déjà. Il s'agit, entre autres, de :

- Mettre à jour et adapter le plan directeur de l'eau (PDE) notamment selon la Loi concernant la conservation des milieux humides et hydriques ;
- Renforcer le suivi de la mise en œuvre du plan d'action qui a été élaboré en concertation avec les acteurs de l'eau ;
- Prioriser, en concertation avec les acteurs de l'eau, les problématiques majeures de la zone de gestion de l'eau, évaluer les raisons de ces problématiques et élaborer un plan d'action afin de les contrer ;
- Mettre en œuvre des moyens efficaces pour promouvoir le PDE auprès de tous les acteurs de l'eau et évaluer les efforts de mobilisation.

Ces responsabilités et mandats permettent ainsi de passer de la planification à l'action concrète pour la conservation de nos ressources en eau. La Corporation compte aussi soutenir certaines actions pour la mise en œuvre du plan d'action du PDE.

Le PDE est l'outil privilégié de la mise en œuvre de la gestion intégrée de l'eau par bassin versant (GIEBV) dans la zone de la Jacques-Cartier, et ce, dans une perspective de développement durable. Le PDE est un document qui rassemble les éléments d'informations nécessaires à la compréhension des problèmes d'ordre hydrique, environnemental ou territorial, de même que les problèmes liés aux conflits d'usages vécus dans les bassins versants d'une zone de gestion intégrée des ressources en eau. Il présente aussi les solutions d'intervention envisagées et des actions concrètes, notamment en matière de protection, de restauration et de mise en valeur de l'eau et des écosystèmes aquatiques. Le PDE doit prendre en considération les préoccupations et les intérêts des différents acteurs de l'eau grâce à un mécanisme continu et permanent d'échange d'information et de participation. Il est également un guide pour les décisions qui touchent l'aménagement du territoire. Afin d'orienter la mise en œuvre de son Plan directeur de l'eau, la Corporation utilise le cycle de la GIEBV représenté par le schéma ci-dessous.



RENCONTRES ET ÉVÈNEMENTS



La CBJC a participé aux rencontres et événements suivants :

Formation

Santé-sécurité de Boralex
Sécurité Centrale de Donnacona
Réseau de Surveillance Volontaire des Lacs
Mobilisation et engagements des propriétaires fonciers du Réseau de milieux naturels protégés
Normes et pratiques des organismes de conservation du Canada

Webinaire d'information

Desjardins : *Conférences sur les subventions salariales*

Fédération canadienne des municipalités : *Eau la ressource la plus importante de votre collectivité*

ESRI : *Environnement & Naturel Ressources SIG - Découvrez ArcGIS Field Maps*

Fonds Écoleader Capitale-Nationale- *Signaux du Marché favorables à l'écoresponsabilité*

FQSA : *Plan de gestion et politique nationale faune - L'impact des changements climatiques sur les rivières à saumons - Élaboration d'une réglementation particulière pêche en eau chaude - Défis et harmonisation des usages multiples des rivières à saumons- Plan de gestion du saumon atlantique 2016-2026- La pêche en eau chaude et atlas interactif*

AGRCQ : *Les enjeux sociaux des Plans régionaux des milieux humides et hydriques - Fiches synthèses régionales d'adaptation aux changements climatiques - Les défis de l'utilisation durable des territoires pour les MRC*

AGRQ : *Fonctionnement du nouveau Règlement sur l'enca-drement d'activités en fonction de leur impact sur l'environnement*

Groupe de travail Suivi de l'état du Saint-Laurent : *Portrait global de l'état du Saint-Laurent 2019 et grands enjeux - Contamination de l'eau du fleuve par les toxiques*

CNC : *Méthode priorisation des milieux humides et hydriques - Corridor écologique*

RLSQ|CQSA : *Pandémie et bureau à domicile*

CRECQ : *Considération des milieux naturels dans la planification territoriale et enjeux*

Société québécoise de phytotechnologie : *Les végétaux ont du génie : concilier protection contre l'érosion et la restauration des berges*

MELCC : *S'outiller pour caractériser les milieux hydriques - Présentation du Cadre de référence hydrologique du Québec*

Université Laval : *Impacts de la foresterie sur les milieux humides de la forêt - Caractérisation de la rivière du Sud et des populations naturelles d'ombles de fontaine dans le contexte de la pêche sportive à St-Raphaël de Bellechasse - Étude de la vulnérabilité des prises d'eau potable de la Ville de Québec - Renouée du Japon et milieux riverains*

ACRSD : *Décennies des Nations Unies pour la restauration des écosystèmes*

Centr-Eau : *Rapport État des ressources en eau et des écosystèmes aquatiques - Forum Régional sur l'eau douce - Québec*

RNCREQ : *Action pour le climat : Milieux naturels et infrastructures vertes*

RMN : *Les services écologiques fournis par les milieux naturels et l'apport des municipalités à leur conservation*

RENCONTRES ET ÉVÈNEMENTS (SUITE)



La CBJC a participé aux rencontres et événements suivants :

Organisés par le ROBVO

Communauté des pratiques en Géomatique :

Les grandes bases de données accessibles aux OBV

Hydro géomorphologie cours d'eau

Analyses et outils géomatiques de Conservation de la Nature Canada

Outils de collecte de données de terrain

Communauté des pratiques en Gestion Des Eaux Pluviales :

Quels outils choisir pour faire de la Modélisation

La gestion des eaux pluviales dans les municipalités/jardin de pluie

Trois projets en gestion de l'eau pour l'adaptation aux CC Brome Missisquoi

Programme Affluents Maritimes : les nouvelles normes et conditions associées aux demandes d'aide financière.

Atelier de réflexion autour de la diffusion des données de prélèvement d'eau au Québec

23e Rendez-vous des OBV

Séances d'informations

Ville de Cap-Santé : *Séance d'information publique afin de présenter le plan d'action visant à mettre en valeur l'ensemble patrimonial du Fort Jacques-Cartier et du Manoir Allsopp*

Tables et Comités

Table de gestion intégrée des ressources Charlevoix-Laurentides

Table d'harmonisation du parc national de la Jacques-Cartier

Table de concertation régionale de l'Estuaire Fluvial du St-Laurent

Consultation CMQ – Plan d'ensemble des Coulées vertes et bleues

Comité de vigilance de la Régie régionale de gestion des matières résiduelles de Portneuf

Ateliers

Ville de Québec : Application des normes ouvertes au processus d'analyse associé au PRMHH

AGRCQ : Plan de protection du territoire face aux inondations : des solutions durables pour mieux protéger nos milieux de vie

Nature Québec : Atelier sur la conservation des milieux naturels

Rencontres d'échange avec

MFFP : Pêche au saumon dans la rivière Jacques-Cartier - Bilan de l'état de la population de Touladi du Lac-St-Joseph

CMQ : Vision de l'eau et concertation

MRC Portneuf : Plans régionaux des milieux humides et hydriques (PRMHH)

La CBJC est membre en règle des organismes suivants :

Association des gestionnaires régionaux des cours d'eau du Québec (AGRCQ)

Centre québécois de service aux associations (CQSA)

Fédération québécoise des chasseurs et pêcheurs (FédéCP)

Fédération québécoise pour le saumon atlantique (FQSA)

Regroupement des organismes de bassins versants du Québec (ROBVQ)

Réseau Environnement (RE)



ACTIVITÉS, PROJETS ET CONTRATS

ACQUISITION DE CONNAISSANCES ET ENVIRONNEMENT



Entente avec les trois municipalités riveraines au lac Saint-Joseph faisant suite au plan d'action de la table de concertation du bassin versant de la rivière Ontaritz

La qualité et la transparence de l'eau ont été de nouveau étudiées par la CBJC lors de la saison estivale. De plus, un suivi de la présence de cyanobactéries et des prélèvements supplémentaires liés à un projet pilote du MELLC ont été effectués.

À l'été 2020, la rivière Ontaritz a été échantillonnée par la CBJC et analysée par le Centre d'Expertise en Analyse Environnementale du Québec (CEAEQ).

Campagnes d'échantillonnage

La CBJC participe, par le programme Réseau-rivières du Québec (MELCC), à l'échantillonnage de la rivière Jacques-Cartier à Stoneham-et-Tewkesbury et à Donnacona, ainsi que des rivières aux Pommès à Donnacona et aux Pins à Fossambault-sur-le-Lac.

La rivière Charland à Saint-Augustin-de-Desmaures a aussi été échantillonnée et les échantillons ont été analysés par le CEAEQ.

De plus, par le programme Benthos, dans le cadre du suivi de la qualité de l'eau des rivières du Québec, la Corporation a participé à l'échantillonnage de la rivière Noire située à Sainte-Catherine.

Milieux humides et hydriques

La Corporation a réalisé un projet de conservation volontaire de milieux humides à l'intérieur d'un corridor écologique dans la MRC de La Jacques-Cartier. Au total, 152 hectares de milieux humides ont été caractérisés sur 63 propriétés appartenant à 24 propriétaires privés. Au cours de l'automne 2020, 24 cahiers du propriétaire personnalisés présentant les résultats recueillis sur le terrain ont été produits. Le projet a été un succès avec 87 hectares de milieux humides conservés dont 85 hectares sont situés à l'intérieur du corridor écologique.

Aussi, il y a eu des caractérisations écologiques des milieux humides selon les demandes des citoyens et différents partenaires du milieu.

Des suivis de milieux humides qui ont été légués à la CBJC à des fins de compensation pour s'assurer qu'il n'y ait pas d'altération ou d'activité interdite, ont également eu lieu.





Plantes exotiques envahissantes

En 2017, la CBJC a réalisé un plan de lutte pour 13 colonies de renouée du Japon (*Reynoutria japonica* var. *japonica*, syn. *Fallopia japonica*) situées en bordure de route. Ce projet est toujours en cours et comprend maintenant 16 colonies sur lesquelles différentes techniques d'intervention ont été pratiquées. De plus, en 2020 une colonie de roseaux communs a été ajoutée au plan de lutte.

Selon les demandes des citoyens, des interventions d'éradication et des suivis ont été effectués.

Sensibilisation, stabilisation et renaturalisation des bandes riveraines

Des plans d'aménagement de bandes riveraines ont été effectués à la demande des riverains et des différents partenaires du milieu.

Des travaux de reprofilage de berge, de stabilisation par enrochement avec phytotechnologies et de la plantation de végétaux ont été effectués pour limiter l'érosion des berges de certains riverains.

Inventaire terrain - marquage des délaissés de crue

La communauté métropolitaine de Québec (CMQ) a mandaté la CBJC afin d'effectuer un inventaire terrain de la crue hivernale de mars 2021. L'équipe en place a répertorié 13 sites en bordure de la rivière Jacques-Cartier où des données ont été récoltées pour être analysées par la CMQ. Les données recueillies seront utilisées afin de générer de nouvelles cartes de zones inondables adaptées au contexte local et aux conditions climatiques changeantes.

Vision métropolitaine de l'eau

Afin d'alimenter la réflexion entourant la rédaction du plan d'action de la vision métropolitaine de l'eau, la CMQ a mandaté la CBJC afin de concerter les acteurs de l'eau de sa zone de gestion. Afin d'y parvenir, trois sphères principales ont été abordées, soit les problématiques liées à l'eau, les causes de ces problématiques et les actions possibles afin de les enrayer. Une multitude d'acteurs ont été impliqués, ces derniers étaient motivés et leurs

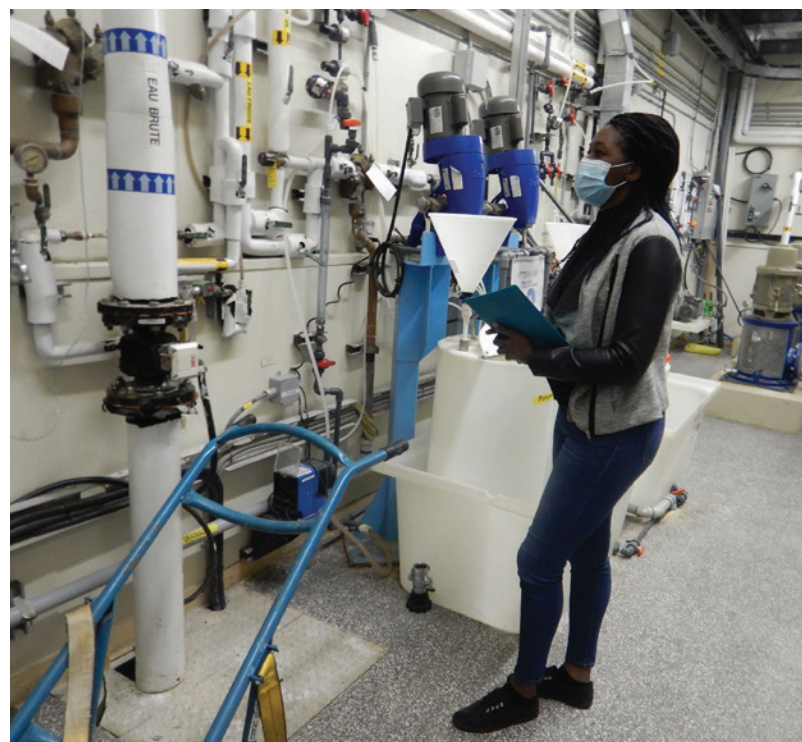
apports ont été grandement pertinents afin de compléter les documents initialement fournis par la Communauté.

Analyses de vulnérabilité de prises d'eau potable de surface

Deux villes, de la zone de gestion, ont mandaté la CBJC pour réaliser l'analyse de vulnérabilité de leur prise d'eau potable de surface conformément au Règlement sur le prélèvement des eaux et leur protection (RPEP).

Supervision biologique de travaux dans le lit de la rivière

Afin de réduire les impacts écologiques dus à des travaux nécessitant un abaissement du niveau de l'eau de la rivière Jacques-Cartier, la CBJC a été mandatée afin de se rendre sur place et de relocaliser les poissons pris au piège dans des fosses isolées peu profondes et non favorables à leur survie. L'objectif principal était de récupérer les poissons afin de minimiser le nombre de mortalités engendrées par l'abaissement du niveau de l'eau.



ACTIVITÉS, PROJETS ET CONTRATS



SAUMON

Transport de saumons atlantiques

En 2020, toutes les opérations de capture et de transport des saumons adultes en montaison dans la rivière Jacques-Cartier se sont déroulées dans les installations destinées à cette fin, dans la partie supérieure de la passe migratoire de la centrale hydroélectrique Donnacona. Un total de 438 saumons a été comptabilisé: 269 dibermarins et 169 unibermarins ont emprunté les entrées habituelles. Ce nombre est en hausse de 121 individus par rapport à l'an dernier.

Production salmonicole

La production salmonicole est prise en charge par le plan quinquennal du MFFP. Les saumons proviennent de la rivière Jacques-Cartier et sont gardés en captivité à la pisciculture gouvernementale de Tadoussac. À l'été 2020, 14 439 alevins ont été ensemencés dans le secteur de Tewkesbury. À l'automne 2020, un total de 7 femelles et 9 mâles s'y sont reproduits.

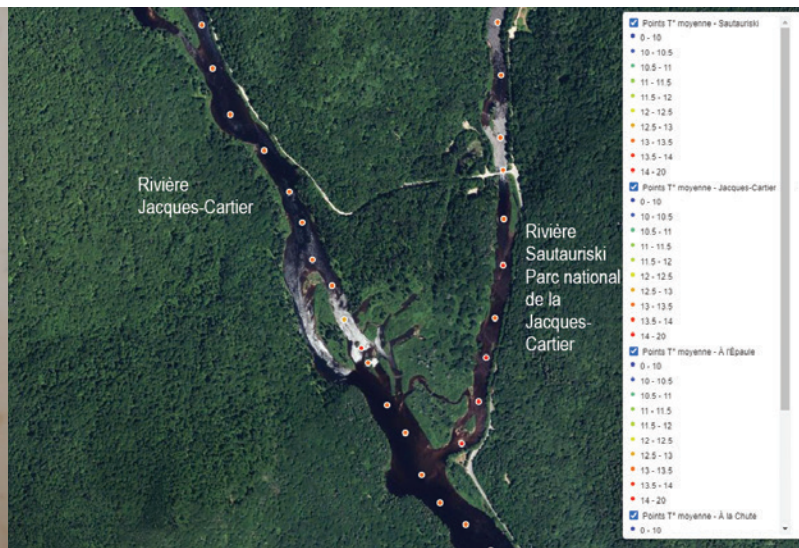
Étude sur le suivi des saumoneaux en dévalaison

L'objectif de ce projet réalisé en 2020 était d'estimer la population de saumoneaux qui dévale annuellement par une technique de « capture-marquage-recapture ».

Les données recueillies suggèrent que 49 386 saumoneaux ont participé à la dévalaison, alors que ce nombre était de 25 456 en 2016. De plus, des paramètres morphologiques de 349 saumoneaux issus de la rivière Jacques-Cartier ont été récoltés. Les données démontrent que les saumoneaux sont en bonne condition de santé générale. Il est recommandé que le projet se répète tous les 4 ans.

Caractérisation des refuges thermiques du saumon atlantique à l'aide d'imagerie thermique

Ce projet qui se déroule sur deux ans, réalisé en partenariat avec le Bureau du Nionwentsio, Conseil de la Nation huronne-wendat, a comme objectif d'inventorier les refuges thermiques de la rivière Jacques-Cartier et de ses principaux tributaires à l'aide d'une caméra thermique fixée à un hélicoptère, puis de caractériser ces habitats sensibles par suivi nautique et terrestre en vue d'identifier les zones les plus importantes pour la conservation de la ressource. La zone à l'étude couvre la rivière Jacques-Cartier à partir du barrage hydroélectrique Bird à Pont-Rouge et ses principaux tributaires jusqu'au nord du parc national de la Jacques-Cartier. La prise de 2 591 photos d'imageries thermiques a permis de répertorier 203 refuges thermiques. Ces derniers seront validés dans la seconde année du projet.





Programme de trousse éducative sur le saumon atlantique

La saison 2020-2021 a été différente des années antérieures en raison de la pandémie de la COVID-19. La trousse éducative n'a pas pu avoir lieu, alors une formule alternative a été proposée aux écoles. Cette année, les présentations ayant pour objectif d'éduquer les jeunes sur la gestion des eaux ainsi que la biologie du saumon ont été sous deux formats, soit en présentiel et en virtuel. Un total de 8 présentations virtuelles dans 14 classes et 16 présentations en présentiel ont eu lieu.

Réseau de suivi des températures des rivières à saumon : RivTemp

Ceréseau, coordonné par l'Institut national de la recherche scientifique (INRS), centre eau-terre-environnement, analyse les données de 6 thermographes dans le bassin versant de la rivière Jacques-Cartier. La CBJC participe à la récolte des thermographes pour l'INRS. Les données qui y sont contenues permettent de suivre précisément l'évolution de la température de l'eau.

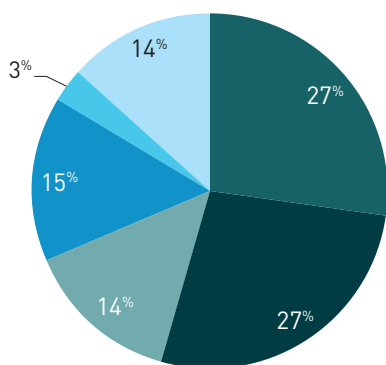


SYNTHÈSE FINANCIÈRE AU 31 MARS 2021



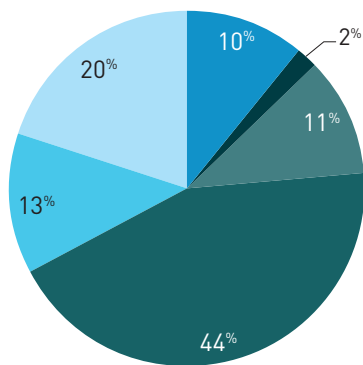
ADMINISTRATION

Revenus



- Entreprises privées
- Gestion des projets
- Éco investissements
- Intérêts
- Subvention Covid (urgence aux entreprises)
- Autres revenus

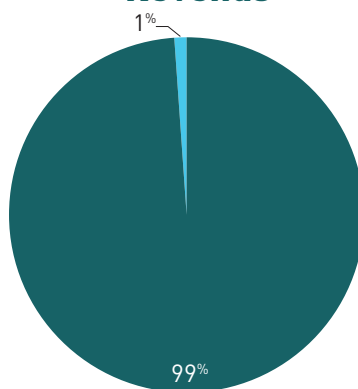
Dépenses



- Salaires et avantages sociaux
- Services publics
- Matériels, fournitures, publicité, entretiens et réparations
- Déplacements, représentations et formations
- Sous-traitants et honoraires
- Immobilisations

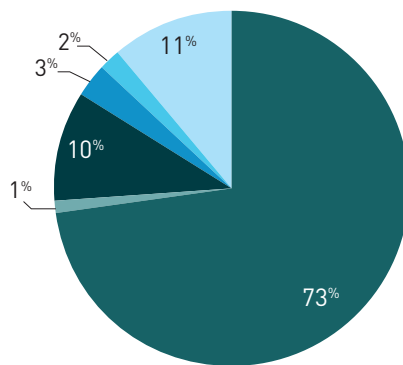
PDE

Revenus



- MELCC
- Autres revenus

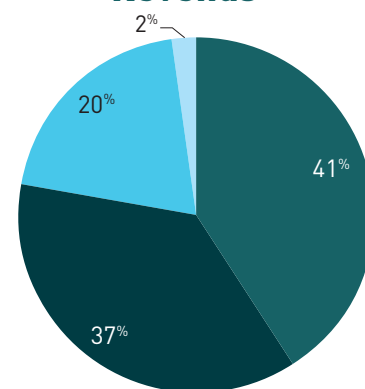
Dépenses



- Salaires et avantages sociaux
- Services publics
- Matériels, fournitures, publicité, entretiens et réparations
- Déplacements, représentations et formations
- Sous-traitants et honoraires
- Location d'espace de travail

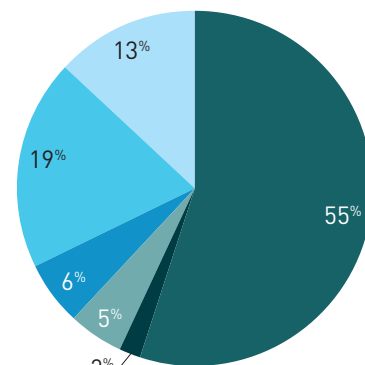
PROJETS

Revenus



- Acquisition de connaissances et environnement
- Milieux humides et stratégie de conservation
- Saumon
- Espèces exotiques envahissantes

Dépenses



- Salaires et avantages sociaux
- Matériels, fournitures
- Sous-traitants et honoraires
- Dépenses administratives reliées aux projets
- Locations (salles - véhicules et équipements)
- Immobilisations

PLANIFICATION STRATÉGIQUE DE LA CBJC



Durant les 40 dernières années, la Corporation a réalisé les mandats confiés par le MELCC et a évolué en fonction des opportunités qui se présentaient à elle. L'avantage que procurait la grande flexibilité dans la réalisation des divers mandats a permis de bâtir une organisation solide. Cependant, la Corporation avait besoin de réfléchir sur son positionnement stratégique.

Ainsi, dans le cadre de ce processus, la Corporation a voulu clarifier son identité ainsi que le rôle de ses composantes, définir les orientations pour poursuivre ses activités, établir les axes d'interventions pour y parvenir et finalement, dresser un plan de travail souple respectant la flexibilité de l'entreprise.

À l'aide d'une firme spécialisée, un processus de consultation a été fait auprès de certains membres du conseil d'administration, du conseil exécutif ainsi que des employés de la permanence. Après plusieurs ateliers de réflexion et d'échanges, une planification stratégique de l'organisation a été construite sous forme de tableau.

Cette démarche a permis à l'organisation de:

- Se doter d'une vision commune : « *Partenaire incontournable en matière de gestion de l'eau, la CBJC contribue à assurer la qualité de l'eau et le bien-être de son milieu. Elle mobilise, soutient, conseille et sensibilise les divers acteurs de sa communauté grâce à ses initiatives, son expertise et ses actions dirigées du plan directeur de l'eau* ».
- Déterminer les valeurs qu'elle préconise soient :
 - L'authenticité ;
 - La collaboration ;
 - La proximité avec le milieu ;
 - Le professionnalisme ;
 - L'éthique environnementale.
- D'établir quatre orientations stratégiques :
 1. Poursuivre une croissance soutenue ;
 2. Renforcer notre efficacité opérationnelle ;
 3. Accroître notre rayonnement et notre notoriété ;
 4. Actualiser nos pratiques de gouvernance.
- De viser les cinq réalisations suivantes selon le plan stratégique 2021-2025 :

En concordance avec le PDE, une croissance continue qui permet l'augmentation du nombre d'employés permanents et/ou de partenaires stables avec une expertise multidisciplinaire ;

Des locaux aménagés pour s'adapter à l'évolution de l'environnement de travail, au bien-être de l'équipe et aux besoins croissants de la CBJC ;

Une concertation agile et sectorisée selon les préoccupations environnementales ;

L'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie de communication porteuse, mobilisatrice et représentative de la CBJC ;

Une structure de gouvernance actualisée selon les besoins évolutifs de la CBJC.



ÉQUIPE DE TRAVAIL



L'équipe de permanence :

Antoine Bourke.....	Directeur général (jusqu'au 2 déc. 2020) Bachelier en biologie
Michaël Leblanc.....	Directeur général (à partir du 9 novembre 2020) Directeur des projets (jusqu'au 9 novembre 2020) Bachelier en biologie et Maître en aménagement du territoire et développement régional
Isabelle Bédard.....	Adjointe exécutive Technicienne en administration
Gérard Denis.....	Directeur du PDE et responsable des communications (jusqu'au 9 avril 2021) Bachelier en géographie et Maître en aménagement du territoire et développement régional
Jonathan Ricard.....	Directeur au développement Bachelier en géographie et Maître en sciences forestières
Catherine Paquet.....	Responsable de projets (à partir du 15 mars 2021) Bachelière en études de l'environnement

L'équipe contractuelle :

Aïda Dasilva-Bigot.....	Chargée de projet (janvier à décembre 2020) M. Sc. Eau et environnement
Ariane Bisson.....	Chargée de projet (juin à déc. 2020) Bachelière en science biologique et écologique et technicienne du milieu naturel
Christopher Bédard.....	Stagiaire et technicien en bioécologie (mai à septembre 2021)
Émilie Drolet.....	Chargée de projet (à partir de mai 2021) Maître de recherche en science forestière et bachelière en géographie
Ève Jarry.....	Stagiaire et technicienne en bioécologie (mai à août 2020)
Geneviève Grégoire-Duval.....	Chargée de projet (mai à juillet 2020) Technicienne en bioécologie
Karl-André Carreau.....	Chargé de projet salmonicole (mai 2020 à août 2021) Bachelier en écologie et Technicien en bioécologie
Olivier Gicquel.....	Stagiaire en protection et exploitation des territoires fauniques et technicien (juin à août 2020)

MEMBRES ET ORGANISATION



Mission

« Dans une perspective de développement durable, assurer la gestion intégrée de l'eau et des milieux associés dans la zone de la Jacques-Cartier, notamment en contribuant à la restauration, la conservation et la mise en valeur de ceux-ci au bénéfice de la collectivité »

Vision

« Partenaire incontournable en matière de gestion de l'eau, la CBJC contribue à assurer la qualité de l'eau et le bien-être de son milieu. Elle mobilise, soutient, conseille et sensibilise les divers acteurs de sa communauté grâce à ses initiatives, son expertise et ses actions dirigées du plan directeur de l'eau ».

Principales réalisations visées pour 2021-2025 :

- En concordance avec le PDE, une croissance continue qui permet l'augmentation du nombre d'employés permanents et/ou de partenaires stables avec une expertise multidisciplinaire
- Des locaux aménagés pour s'adapter à l'évolution de l'environnement de travail, au bien-être de l'équipe et aux besoins croissants de la CBJC
- Une concertation agile et sectorisée selon les préoccupations environnementales
- L'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie de communication porteuse, mobilisatrice et représentative de la CBJC
- Une structure de gouvernance actualisée selon les besoins évolutifs de la CBJC

Conseil d'administration (CA)

Les affaires de la Corporation sont administrées par un conseil d'administration composé de trente-deux (32) postes. Les administrateurs peuvent être délégués, désignés par collèges électoraux, élus par les membres ou nommés. Dans tous les cas, les personnes sont confirmées ou élues lors de l'assemblée générale annuelle.

Les membres du CA se sont rencontrés de façon virtuelle à 3 reprises de juin 2020 à mai 2021, en plus de l'assemblée générale annuelle. Des communications courriel ont été acheminées aux membres aux fins de suivi étant donné la pandémie et les distanciations sociales en vigueur.

Conseil exécutif (CE)

- Le conseil d'administration choisit parmi ses membres un conseil exécutif composé de 7 personnes de la façon suivante :
- Un président provenant du conseil d'administration et élu par celui-ci de façon spécifique ;
- Un vice-président faune provenant du conseil d'administration et élu par celui-ci. Ce vice-président faune préside les comités de gestion et d'exploitation de la faune – 1) Truite 2) Saumon, formés par le conseil d'administration ;
- Deux membres (2) nommés par les entités municipales du conseil d'administration ;
- Trois membres (3) provenant du conseil d'administration et élus par celui-ci.

Les membres du CE se sont rencontrés de façon virtuelle à 10 reprises de juin 2020 à mai 2021.

Membres du conseil exécutif :

Claude Sauvé.....	Président
Pierre Veillet.....	1 ^{er} Vice-président
Jacques Landry.....	Secrétaire-trésorier
Michel Beaurivage.....	Vice-président faune
Mario Dupont.....	Vice-président (entité municipale)
Claude Rompré.....	Vice-président
Jocelyne Boivin.....	Vice-présidente (entité municipale)



MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Membres du conseil d'administration :

ADMINISTRATEURS DÉLÉGUÉS

Secteur municipal (15)

Cap-Santé.....	Michel Bertrand
Neuville.....	Jean-Pierre Soucy
Donnacona.....	Sylvie Lambert
Pont-Rouge.....	Mario Dupont
Sainte-Catherine-de-la-Jacques-Cartier....	Nathalie Laprade
Fossambault-sur-le-Lac.....	Marcel Gaumont
Lac Saint-Joseph.....	Jocelyne Boivin
Shannon.....	Francine Girard
Saint-Gabriel-de-Valcartier.....	Maureen Bédard
Stoneham-et-Tewkesbury.....	Jean-Philip Ruel
Saint-Augustin-de-Desmaures.....	Vacant
MRC de La Côte-de-Beaupré.....	Jacques Roberge
MRC de La Jacques-Cartier.....	Jean Perron
MRC de Portneuf.....	Ghislain Langlais
CMQ.....	Claude Langlois

Secteur autochtone (1)

Nation huronne-wendat.....	Mario Gros-Louis
----------------------------	------------------

ADMINISTRATEURS DÉSIGNÉS PAR COLLÈGES ÉLECTORAUX

Secteur environnement - faune (4)

Environnement	Pierre Aquin
.....	Vacant
Faune.....	Truite..... Bruno Beaupré
.....	Saumon..... Claude Rompré

Secteur économique (7)

Énergie, industrie et commercial et récréotouristique	Gilles Shooner
.....	Denis Ratté
SÉPAQ	Benoit Dubeau
Base de soutien Valcartier.....	Pierre Veillet
Forestier.....	Pierre Bertrand
.....	Yvan Petitclerc
Agricole.....	Mario Delisle

ADMINISTRATEURS ÉLUS (3)

Membres individuels – citoyens	Michel Beaurivage
.....	Jacques Landry
.....	Claude Sauvé

ADMINISTRATEURS COOPTÉS (2)

.....	Francis St-Georges
.....	Dick McCollough



COMITÉS

La CBJC favorise le travail par comité thématique afin d'épauler son équipe de la permanence. Les comités, formés de bénévoles sur des sujets spécifiques, aident la CBJC par leurs expertises. Les rencontres ont lieu selon les disponibilités des membres ou, selon les besoins, des consultations par courriels ou téléphoniques peuvent être réalisées.

Comité de gestion et d'exploitation de la faune (CGEF) - Omble de fontaine

Ce comité est composé du vice-président faune siégeant sur le conseil exécutif et des 3 présidents des associations chasse et pêche du territoire de la CBJC.

Le comité ne s'est pas rencontré au cours de cette année.

Comité de gestion et d'exploitation de la faune (CGEF)-Saumon

Ce comité est composé du vice-président faune siégeant sur le conseil d'administration et de 10 experts dans différents domaines reliés au saumon.

Le comité s'est réuni à deux reprises pour, entre autres, faire le bilan de la saison 2019, étudier et planifier les modalités des différentes activités liées au saumon à l'été 2020, ainsi que discuter des enjeux et défis reliés à la gestion du saumon pour les prochaines années.

Comité des communications

Ce comité est composé de 3 personnes siégeant sur le conseil d'administration et du président de la CBJC.

Le comité ne s'est pas rencontré au cours de cette année.

Les membres du comité ont tout de même été sollicités sporadiquement, par courriel, afin de réviser les textes des publications dans les journaux municipaux ou différents projets de communication.

Comité de travail sur les milieux humides et hydriques

Ce comité formé par le conseil exécutif est composé de deux membres de l'exécutif, d'un administrateur spécialisé en milieu forestier et du président. Il a pour mandat d'assurer l'arrimage de la stratégie de la CBJC sur les milieux humides et hydriques en fonction des changements législatifs concernant ces milieux qui sont adoptés. Après avoir mis à jour la stratégie en 2019, le comité ne s'est pas rencontré depuis.

Comités de travail du corridor riverain de la Jacques-Cartier

En collaboration avec la MRC de La Jacques-Cartier et la MRC de Portneuf, la CBJC pilote deux sous-comités travaillant sur le projet qui vise à proposer un concept avancé de conservation et de mise en valeur du corridor riverain de la Jacques-Cartier, portant au premier chef sur la planification de l'aménagement du territoire.

Comité de pilotage restreint : Composé d'un élu, de la direction générale et d'un membre de l'équipe représentant chacune des parties. Ce comité précise les grandes orientations pour l'élaboration du projet. Quelques rencontres ont permis d'élaborer une étude de faisabilité portant sur la gouvernance d'une telle initiative ainsi que d'entreprendre la mobilisation des municipalités riveraines.

Comité technique restreint: Formé des membres de l'équipe représentant chacune des parties au comité de pilotage restreint, il a pour mandat de mener à bien le projet selon les recommandations du comité de pilotage restreint. Ce comité s'est réuni à plusieurs reprises pour mener à terme l'analyse de la faisabilité organisationnelle menée par une ressource externe.





PARTENAIRES

NOUS REMERCIONS PARTICULIÈREMENT NOS FIDÈLES PARTENAIRES POUR LEUR CONTRIBUTION ANNUELLE AINSI QUE LEUR CONTRIBUTION AUX PROJETS



SOULIGNONS L'IMPLICATION DE CEUX QUI ONT RENDU POSSIBLE LA RÉALISATION DE NOMBREUX PROJETS PAR LEUR IMPLICATION

